

**Info rapide**  
**Comité Directeur**  
**Mercredi 5 Avril 2023**

Assemblée générale Nationale  
22/23 avril

- ◆ **Rapport moral** : Frédéric Besnier présente le rapport moral de Véronique Moreira. Le comité directeur se prononce pour un vote en faveur du rapport moral.
- ◆ **Rapport d'activités** : Frédéric relève que le rapport fait état de 1635 interventions dans le cadre du SRAV qui ont touché un peu plus de 70 000 enfants. A ce jour, l'Usep délivre 1/3 des attestations du bloc 3.
- ◆ **Rapport financier** : Le compte de résultats fait état d'un budget excédentaire grâce à une subvention exceptionnelle de l'ANS en raison du contexte défavorable (compensation financière en raison d'un grand nombre de pertes de licences). Le projet de budget est en lien avec la politique du comité directeur national. Le comité directeur se prononce pour un vote en faveur du rapport financier.
- ◆ **Tarifs** : L'affiliation passe de 15,15€ à 15,20€ ; la licence adulte reste à 11,40€ ; la licence maternelle passe de 2,53€ à 2,55€ et la licence élémentaire passe de 2,87€ à 2,89€. Le comité directeur se prononce pour un vote en faveur des tarifs.
- ◆ **Modification des statuts** : Elle est liée à la loi de démocratisation sur le sport. (parité dans les comités, limitation des mandats de la présidence, vote direct des associations, élection des membres du comité directeur, vote numérique à distance du comité directeur, contrôle d'honorabilité). Le comité directeur se prononce pour un vote en faveur des modifications.

**USEP 33**

**Château Bétailhe, 72 avenue de l'Eglise Romane**  
**33370 ARTIGUES-PRES-BORDEAUX**

**Tél : 05 56 44 52 25**

**Usep33@free.fr**

**Union Sportive de l'Enseignement du Premier Degré**

Fédération sportive scolaire de

la ligue de  
l'enseignement

un avenir par l'éducation populaire

## Postes à Mission Usep

- ◆ Commission d'entretien : 6 candidats se sont présentés.
- ◆ Une fin de mission a été notifiée pour un poste à mission Usep.
- ◆ Un poste va s'ouvrir sur Blanquefort.
- ◆ Le constat est fait que la lettre de mission n'est pas envoyée systématiquement aux postes à mission Usep. La DSDEN va être sollicitée pour un envoi annuel.
- ◆ Le Comité Directeur s'interroge sur la valorisation des postes à Mission Usep.
- ◆ Le bureau va réaliser une proposition de visites communes Cpc/Usep pour les postes nouvellement nommés ou non rencontrés depuis un certain temps pour faire un point quant à sa mission. Ces rencontres auront lieu en fin d'année scolaire et début d'année suivante.
- ◆ Une réunion conjointe DSDEN/Usep est envisagée en direction des postes à Mission Usep.

## Vie départementale

### **Rencontres et Formations :**

- ◆ Formation IEB le 18 mars à Bruges, 45 participants.
- ◆ Entredanses le 13 mars (110 enfants) et 4 avril (103 enfants) au Rocher Palmer.
- ◆ Rencontre journée traditionnelle maternelle (jeux et danses) à Artigues (200 enfants).
- ◆ Journée traditionnelle élémentaire à Artigues le 25 mars (125 enfants).

### **Équipe départementale :**

- ◆ Une de nos collègues demi-déchargée prévoit de partir. Un appel à candidature sera fait par la DSDEN.
- ◆ L'évolution de l'équipe départementale est fonction des problèmes financiers. Dans un contexte économique tendu, il est difficile d'augmenter les heures de travail de nos salariés, temps de travail qui pourrait soulager l'équipe départementale.
- ◆ La commission finances propose de s'occuper des opérations bancaires et la gestion comptable (encaissements, paiements...). Cela permettrait de dégager du temps aux membres de l'équipe départementale.

## Finances

- ◆ Le comité directeur regrette une situation économique difficile : le trésorier présente un déficit structurel. Il propose de diminuer les charges et d'augmenter les produits.
- ◆ Une réflexion s'engage sur le prix des licences et des aides aux transports, aux créations d'associations.
- ◆ Le salaire de l'emploi SRAV est compensé cette année mais il induit des charges annexes (déplacements, assurances, stockage des vélos). Le comité réfléchit à une facturation de ses prestations aux collectivités.
- ◆ Un tuilage est envisagé pour le remplacement du délégué via le recrutement du nouveau poste de demi-déchargé. Par ailleurs, le délégué propose de renoncer à sa prime. Le comité directeur se donne un temps de réflexion avant de donner sa réponse.